**המאיץ**

**תכנית האצה להובלת שינויים משמעותיים**

**מטרת העל של תכנית המאיץ היא לסייע, לתמוך, להבנות ולאפשר האצה של תהליכי שינוי משמעותיים במוסדות האקדמיים בישראל**

**רציונל**

כשמדברים על הובלת שינוי, מתייחסים לרצון לגשר על הפער שבין המציאות המצויה לזאת הרצויה. אך הובלה של שינוי היא איננה רק מהלך של גישור על פערים, אלא בהכרח מהלך של יצירת מציאות חדשה, המממשת את התכלית והייעוד של המוסד/פקולטה/מחלקה בפרט וההשכלה הגבוהה בכלל.

ככלל, שינוי הוא לא דבר קל והובלה של שינוי קשה אף יותר. נוסף על כן, המרחב האקדמי לכשעצמו מציב אתגרים ייחודיים למובילי ומובילות השינוי במוסד. משום כך, בחרנו לפתוח את תכנית המאיץ להובלת תהליכי שינוי במוסדות האקדמיים. התכנית היא תכנית בת שלושה חודשים, המשמשת כחממה להאצת תהליכי שינוי במוסד. התכנית בנויה ממרחב עבודה להאצת השינוי, מפגשי למידה, חברות בקבוצה של מובילי שינוי מהמוסדות השונים וליווי וייעוץ אישי בתהליך הובלת השינוי. התכנית מיועדת לעמיתי ועמיתות רשת "מובילים באקדמיה" המעוניינים להוביל תשליך שינוי ספציפי במוסד שלהם, במסגרת התפקיד בו הם מכהנים.

**מתווה התכנית**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **שלב בתהליך** | **מתי?** | **מה?** | **מטרות המפגש** | **תוצרים למפגש** | **משימה לפ.ע הקרובה** |
| **Storming**(למה) | 1-2.4.24 | **סמינר פתיחה**"בסימן איפה הערך?" | 1. חידוד הלמה.
2. חידוד בעלי העניין (ויניאטות).
3. גיבוש תמונת עתיד.
4. עיצוב מודל לוגי.
5. בחינת האימפקט.
 | 1. תיאוריית שינוי.
2. מודל לוגי.
 | 1. תציגו לכמה בעליי עניין את התוצרים וקבלו פידבק.
2. מיפוי שדה הכוחות.
 |
| **Forming**(מה) | 6.5.24 | **מפגש מס' 2**"החיפוש אחר אזרחים מודאגים שמשנים את העולם"  | 1. גיבוש צוות מוביל (capi).
2. התחלה של גיבוש מאפייני הפתרון – גיבוש הצעה ראשונית להצגה לשותפים.

  | 1. הבנה אישית של מי צוות הפעולה שלי (עם מי מתאים לי לעבוד).
2. הבנה מהם התהליכים הנדרשים, מי יכול להניע אותן ומי יכול להיות שותף בצוות.
3. הבנה של מה המרכיבים שאני צריך על מנת שהצוות הזה יהיה אפקטיבי.
 | 1. גיוס מחויבות ורתימת השותפים.
2. הצגת טיוטת הפתרון הראשונים לכמה שותפים ושמיעת חוות דעתם.
 |
| 19-20.6 | **מפגש מס' 3**"מפשילים שרוולים – יוצרים MVP" | 1. עיצוב מנגנוני תמיכה.
2. גיבוש תכנית עבודה ופעולה.
 | 1. שדה כוחות מנותח.
2. תכנית עבודה ופעולה.
 | 1. שיתוף ה-CAPI בתכנית העבודה.
2. התחלה של מימוש התכנית.
 |

**פגישות ליווי וייעוץ אישי:**

**פגישה ראשונה** – בשבוע של ה-14-16.4 או בשבוע שאחרי פסח ולפני המפגש השני (30.4-2.5).

**פגישה שנייה** – בין התאריכים 15.5-13.6.

**פגישה שלישית** – אחרי סמינר הסיום, החל ב-30.6 (חשיבה על ה"איך?", כלומר יישום של תכנית העבודה).