



Leadership **מובילים**
in Academia **באקדמיה**



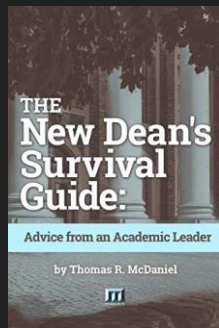
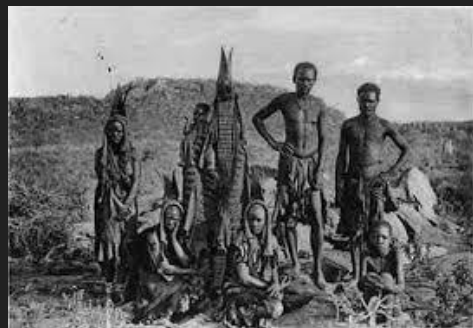
ואוצ'ר כניסה לתפקיד:

מפגש ראשון עם מועצת הפקולטה

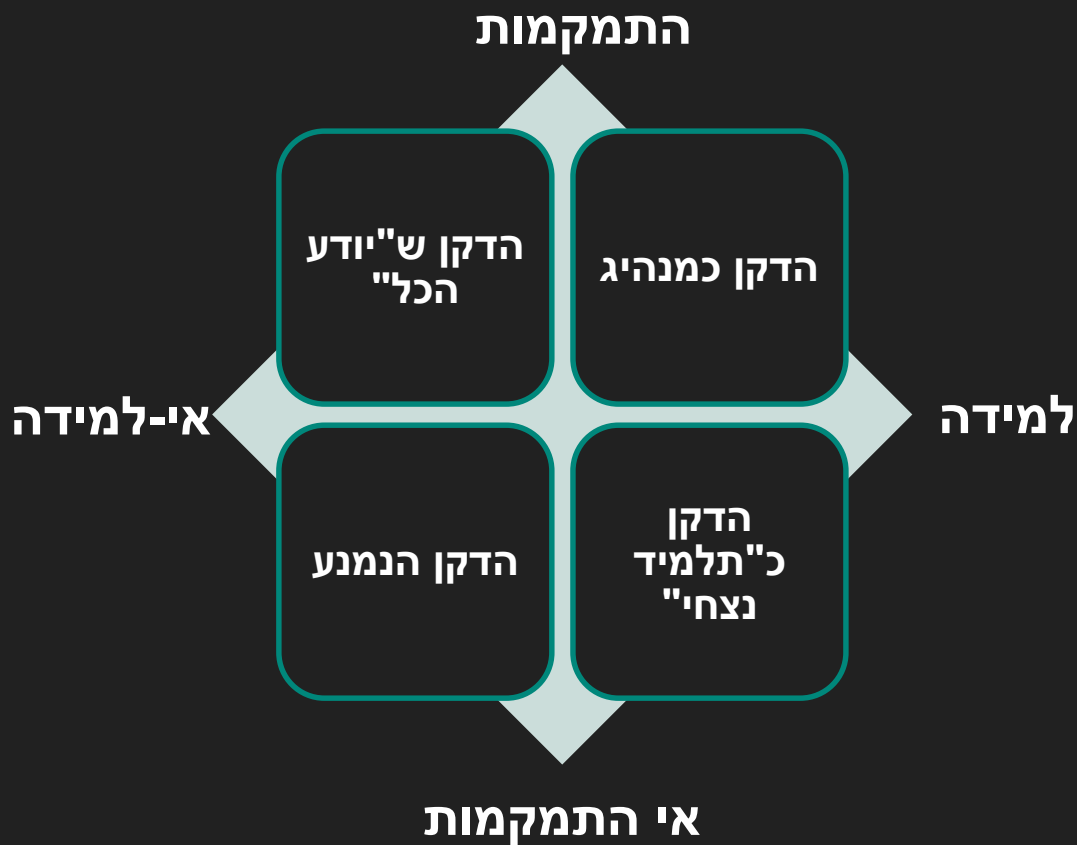


מובילים Leadership
in Academia באקדמיה





מסורת וחדשנות – מה שהיה הוא שיהיה!???



כניסה
לתפקיד:
ניהול המתח
המובנה שבין
למידה והתמקמות

שלבים בכניסה לתפקיד

למידה				הובלת שינויים בדרך למימוש תמונת העתיד
			גיבוש תמונת עתיד רצויה לפקולטה	
		ניהול איכותי ורציף של שגרת פעילות בפקולטה		
	גיוס אמון ואשראי			
התמקמות				

שאלות להרהור / ערעור

מה תפקידה של המועצה? הנוכחי? בתפיסה שלך?

למה המועצה חשובה? כיצד המועצה יכולה לסייע בקידום הנושאים שעל סדר

היום שלך?

הרכב הנוכחים במועצה? קיים? עתידי?

מה תדירות המפגשים? הקיימת? הנחוצה?

מה הפורמט הרצוי?

האם כל המפגשים זהים בפורמט? האם כדאי להבחין בין מפגשי מועצה של

תחילה / אמצע / סוף שנה?

נוכחות? מחוייבת / וולונטרית?

איך מבטיחים / מעודדים נוכחות במפגשי המועצה?

האם נכון להזמין חברי / חברות סגל מינהלי למועצה? אם כן לכל המפגשים /

לחלקם? במידה ולא: האם יש מקום להפגש איתם במהלך הכניסה לתפקיד?

מה הייתי רוצה שידעו / ילמדו עלי?

מה הייתי מצפה שיבינו על תפיסתי את תפקיד / חשיבות /

אופן הפעולה של המועצה?

מה הייתי רוצה שילמדו על מה הולך להיות (מידע – חוויה

– התנסות)?

שאלות
למיקוד
מטרות
המפגש

"מועצת השבט"

•
מרחב להזדהות אינטר-דיציפלינרית

•
מרחב להעברת מסרים: מה חשוב? לאן הולכים?

•
מרחב לשיתוף ורתימה

•
מרחב למידה משותפת?

•
מרחב לסיעור מוחות

•
מרחב ליצירת המשכיות ...

**האם ניתן
להגדיר מחדש
/ אחרת את
תפקיד
המועצה?**

הצגה עצמית: מה
חשוב לי

הצגת הצוות המוביל

המחשה: מה הולך
להיות שונה
בהתנהלות המועצה
בתקופתי כדקן

לאן הולכים: מיקס
אורך – רחב...

מרכיבי
מפתח
בתכנית
המפגש
הראשון

אני שלא הכרתם? – ותיק בפקולטה חדש כדקאן.

הביוגרפיה כבסיס להצגת תפיסת כולם

למה רציתי להיות דקאן

מה חשוב לי שאנשים יזכרו

איזה מסר חשוב לי להעביר דרך ההצגה העצמית

מי אני?
מי אני
כדקאן?



לאן ניתן למתוח את הפורמט הקיים

- מרחב לא פורמלי : שיחות בקבוצות קטנות / פתיחה או סיום בצורה שונה / זרקור הכרות עם אחת מקבוצות החתך...
מרחב דיון והתלבטות (חוצה דיציפלינות / חוצה דרגות):
קבוצות עבודה / מעגל פנימי וחיצוני
- העצמה והעברת אחריות – תורנות כיבוד, פינות קבועות להצגה...
- מפגש עתי עם חברי / חברות סגל מינהלי...

לאן הולכים?

- תמונת עתיד ב-HIGH LEVEL
- דגשים לטווח המידי
- התנעת תהליך של גיבוש משותף של תמונת עתיד



כלים תומכים

דף מסרים

סיוע בהצגה עצמית וסיפור התפיסה המנחה

רעיונות לשבירת מסגרת המפגש

טיפים להגדלת הנוכחות

