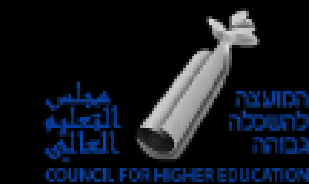


תאורית השינוי



התנעת תהליך שינוי דורשת ניסוח של תאוריית שינוי

תאוריית השינוי מבהירה מה רוצים להשיג וכיצד משיגים
זאת.



מהי תאוריית השינוי?

כלי מחשבתי להבהרת מטרות והדרכים להשגתן. 

ניסוח בהיר ומפורט של הרעיון והתנאים ליצירת שינוי מערכת. 

תאוריית השינוי כוללת את דרכי ההתמודדות עם הבעיה ואת ההנחות והנימוקים לבחירה בדרכים אלו. 

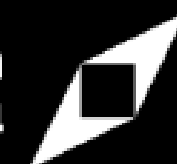
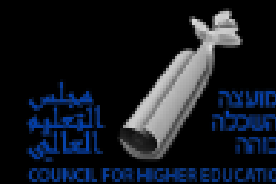
ניסוח משמש כלי בתהליכי שינוי אסטרטגי, הנעת פרויקטים וביסוס תהליכי הערכה. היא מבהירה כיצד מקבץ של פעולות מתמשכות ויומיומיות תרומות 

לתהליך שינוי רחב ורצוי.



מה נכלל בתיאוריית השינוי?

משאבים	פעולות אסטרטגיות	הגדרת הצלחה	קהל היעד	הצורך	יעוד / משימה	חזון
תקציב, ידע, מיומנויות הנדרשים לביצוע	דרכי הפעולה המרכזיות שננקוט כדי להגיע לתוצאות הרצויות	המצב הרצוי שיתקיים כנגזרת ישירה / עקיפה של הפעילות	האוכלוסיה / גופים עליהם רוצים להשפיע ישירות	התופעה עליה רוצים להשפיע	תפקידו של הפרויקט בדרך למימוש החזון	תמונת מצב עתידית מיטבית של המרחב עליו רוצים להשפיע



משאבים	פעולות אסטרטגיות	הגדרת הצלחה	קהל היעד	הצורך	יעוד / משימה	חזון
<p>תקציב, ידע, מיומנויות הנדרשים לביצוע</p>	<p>דרכי הפעולה המרכזיות שננקוט כדי להגיע לתוצאות הרצויות</p>	<p>המצב הרצוי שיתקיים כנגזרת ישירה / עקיפה של הפעילות</p>	<p>האוכלוסיה / גופים עליהם רוצים להשפיע ישירות</p>	<p>התופעה עליה רוצים להשפיע</p>	<p>תפקידו של הפרויקט בדרך למימוש החזון</p>	<p>תמונת מצב עתידית מיטבית של המרחב עליו רוצים להשפיע</p>
<p>אילו משאבים (כסף, זמן, מיומנויות, ידע) נדרשים? מי השחקנים הנוספים בשדה ומה פוטנציאל היחסים איתם? (שותפות? תחרות?)</p>	<p>אילו פעולות צריך לבצע כדי להגיע לתוצאות הרצויות?</p>	<p>מה התוצאות שיתקבלו אם נפעל כמתוכנן? מה ההשלכות של תוצאות אלו?</p>	<p>מי / מה הגורמים שאמורים להיות מושפעים ישירות? איך אפשר ליצור השפעה על גורמים אלו? באילו אמצעים ניתן להשתמש?</p>	<p>מה הבעיה שאיתה רוצים להתמודד? למה זו בעיה? מהם הגורמים המרכזיים לבעיה? אילו חסמים קיימים בדרך לשיפור? כמה רוצים להעמיק בהתמודדות עם הבעיה?</p>	<p>באיזה מרחב רוצים לפעול? מה כיוון הפעולה המרכזי?</p>	<p>על איזה מרחב מדובר? באיזה טווח זמן</p>

מהי תרומת תאוריית השינוי?

הבהרת האלמנטים שישתנו לטובת המטרה הרחבה.



ביסוס תרבות של למידה וביקורתיות בונה.



חידוד הנחות היסוד - הזדמנות ללמידה מעמיקה של התחום בו פועלים, להבהרת



מטרות, להגדרת תפקידים ודיוק הערך המוסף של הארגון/יחידה.

שיתוף פעולה עם בעלי עניין.



שיכלול התפיסות ודרכי הפעולה



ישום בפועל של תאוריית השינוי

מה השינוי הרצוי?

בחינה רפלקטיבית
של שינוי כחלק
מהמערך



כיצד הוא יקרה?



זיהוי הנחות היסוד שידרשו
לבחינה חוזרת לאורך תהליך
השינוי

מה התפקיד שיקחו
הגורמים הרלוונטיים בשינוי



פיתוח מסגרת רעיונית המבהירה כיצד
המהלכים תורמים לשינוי

