



מובילים באקדמיה
רשת העמיתים והעמיתות
Leadership in Academia
Alumni network

המאיץ
תכנית האצה להובלת
שינויים משמעותיים

מטרת העל של תכנית המאיץ היא לסייע, לתמוך, להבנות ולאפשר האצה של תהליכי שינוי משמעותיים במוסדות האקדמיים בישראל

כשמדברים על הובלת שינוי, מתייחסים לרצון לגשר על הפער שבין המציאות המצויה לזאת הרצויה. אך הובלה של שינוי היא איננה רק מהלך של גישור על פערים, אלא בהכרח מהלך של יצירת מציאות חדשה, המממשת את התכלית והיעוד של המוסד/פקולטה/מחלקה בפרט ומערכת ההשכלה הגבוהה בכלל.

ככלל, שינוי הוא לא דבר קל והובלה של שינוי קשה אף יותר. נוסף על כן, המרחב האקדמי כשעצמו מציב אתגרים ייחודיים למובילי ומובילות השינוי במוסד. משום כך, בחרנו לפתוח את תכנית המאיץ להובלת תהליכי שינוי במוסדות האקדמיים. התכנית היא תכנית חצי-שנתית המשמשת כחממה להאצת תהליכי שינוי במוסד. התכנית בנויה ממרחב עבודה להאצת השינוי, מפגשי למידה, חברות בקבוצה של מובילי שינוי מהמוסדות השונים וליווי אישי בתהליך הובלת השינוי. התכנית מיועדת לעמיתי ועמיתות רשת "מובילים באקדמיה" המעוניינים להוביל תהליך שינוי ספציפי במוסד שלהם, במסגרת התפקיד בו הם מכהנים.



שותפים
רוטשילד



EDMOND DE ROTHSCHILD
FOUNDATION



המועצה
להשכלה
גבוהה
مجلس
التعليم
العالي
COUNCIL FOR HIGHER EDUCATION

<ul style="list-style-type: none"> — חידוד הלמה — חידוד בעלי העניין — גיבוש תמונת עתיד — עיצוב מודל לוגי — בחינת האימפקט 	<p>— 08—09.02.23 סמינר בתיחה בסימן איפה הערך?</p>	Storming (למה)
<ul style="list-style-type: none"> — גיבוש צוות מוביל (capi) — "כתיבת" סיפור משותף — התחלה של גיבוש מאפייני הפתרון 	<p>— 13.03.23 מפגש מס' 02 החיפוש אחר אזרחים מודאגים שמשנים את העולם</p>	Forming (מה)
<ul style="list-style-type: none"> — עיצוב מנגנוני תמיכה — גיבוש תכנית עבודה ופעולה 	<p>— 16.04.23 מפגש מס' 03 מפשילים שרוולים — יוצרים MVP</p>	
<ul style="list-style-type: none"> — האם אנחנו בכיוון הנכון לקראת השינוי המיוחל? — האם ברורים לי הצעדים קדימה? — בחינה עצמית שלי כמנהל/מוביל/ מנהיג בתהליך עד כה 	<p>— 21—22.05.23 מפגש מס' 04 לאן אלך? אנה אפנה?</p>	Norming (איך)
<ul style="list-style-type: none"> — סטאטוס התקדמות וסימון משימות שעליי לקדם — בחינה אישית שלי כמוביל בתהליך 	<p>יוני — 2 פגישות אישיות וכנס רשת</p>	
<ul style="list-style-type: none"> — הערכת מצב — דיוק תכנית — למידת עמיתים מהתנסויות בשטח — תפיסת המנהיגות וההובלה שלי 	<p>— 03.07.23 מפגש מס' 05 חוזרים לשולחן השרטוט</p>	
<ul style="list-style-type: none"> — סטאטוס התקדמות וסימון משימות שעליי לקדם — בחינה אישית שלי כמוביל בתהליך 	<p>— אוגוסט פגישה אישית אחת</p>	
<ul style="list-style-type: none"> — סטאטוס התקדמות וסימון משימות שעליי לקדם — בחינה אישית שלי כמוביל בתהליך 	<p>— ספטמבר פגישה אישית אחת</p>	
<ul style="list-style-type: none"> — סיכום התהליך האישי — סיכום תהליך הובלת השינוי — הערכת ההתקדמות מנק' ההתחלה — הבטחת משאבים נדרשים להמשך הפעלה 	<p>— 17.10.23 מפגש סיום הסוף?</p>	סיום