

עתודות לישראל

מובילים באקדמיה – מחזור א'
- אדר ב' התשע"ט | מרץ 2019



תכנית לאומית אסטרטגית

השואפת לתרום לשגשוג מדינת ישראל

על ידי שיפור מגזר משרתי הציבור*

(*במובנו הרחב)

2015-היום:

אחריות, שותפות, בין מגזרים



אילו בעיות אנחנו מנסים לפתור ?

תפקוד המערכות

הון אנושי

יכולת נמוכה
להתמודדות
אפקטיבית עם
אתגרי רוחב*

מלאי מצומצם
של מנהלים.ות
המתאימים* לאיוש
משרות המטרה

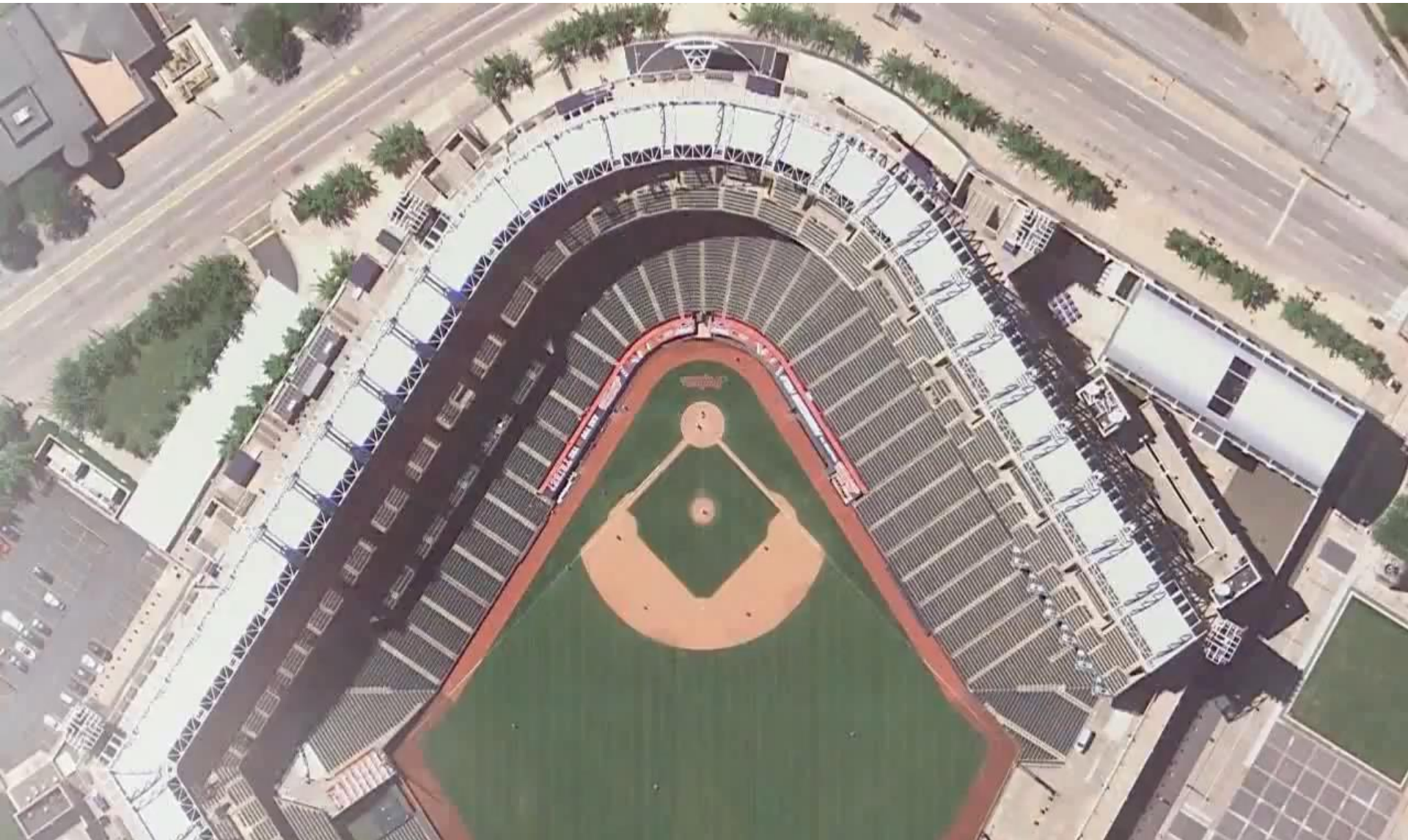
* אתגר שאף מנהיג בודד / ארגון יחיד אינם יכולים
להתמודד עמו לבדם ולכן נדרשת התמודדות בין-משרדית
ולרוב בין-מגזרית

* ערכיים, ממלכתיים ומקצועיים
המייצגים את מגוון האוכלוסיות בישראל

רשתות של מנהיגים.ות
מובילי שינוי רוחבי

מקור: דוח הצוות המקצועי הבין משרדי 'עתודות לישראל, 2016

Zoom out - שירות ציבורי במובנו הרחב



בישראל כ-3.6 מיליון שכירים,
כמעט $\frac{1}{3}$ מהם משרתי ציבור

למעלה מ-1,000,000 אישה ואיש

המפוזרים במגזר מבוזר



חברות ממשלתיות
(55,000)



השלטון המקומי
(137,000)



שירות המדינה
(75,000)



תאגידים סטטוטוריים
(16,000)

* ביטחון וביטחון פנים
** עובדי הוראה



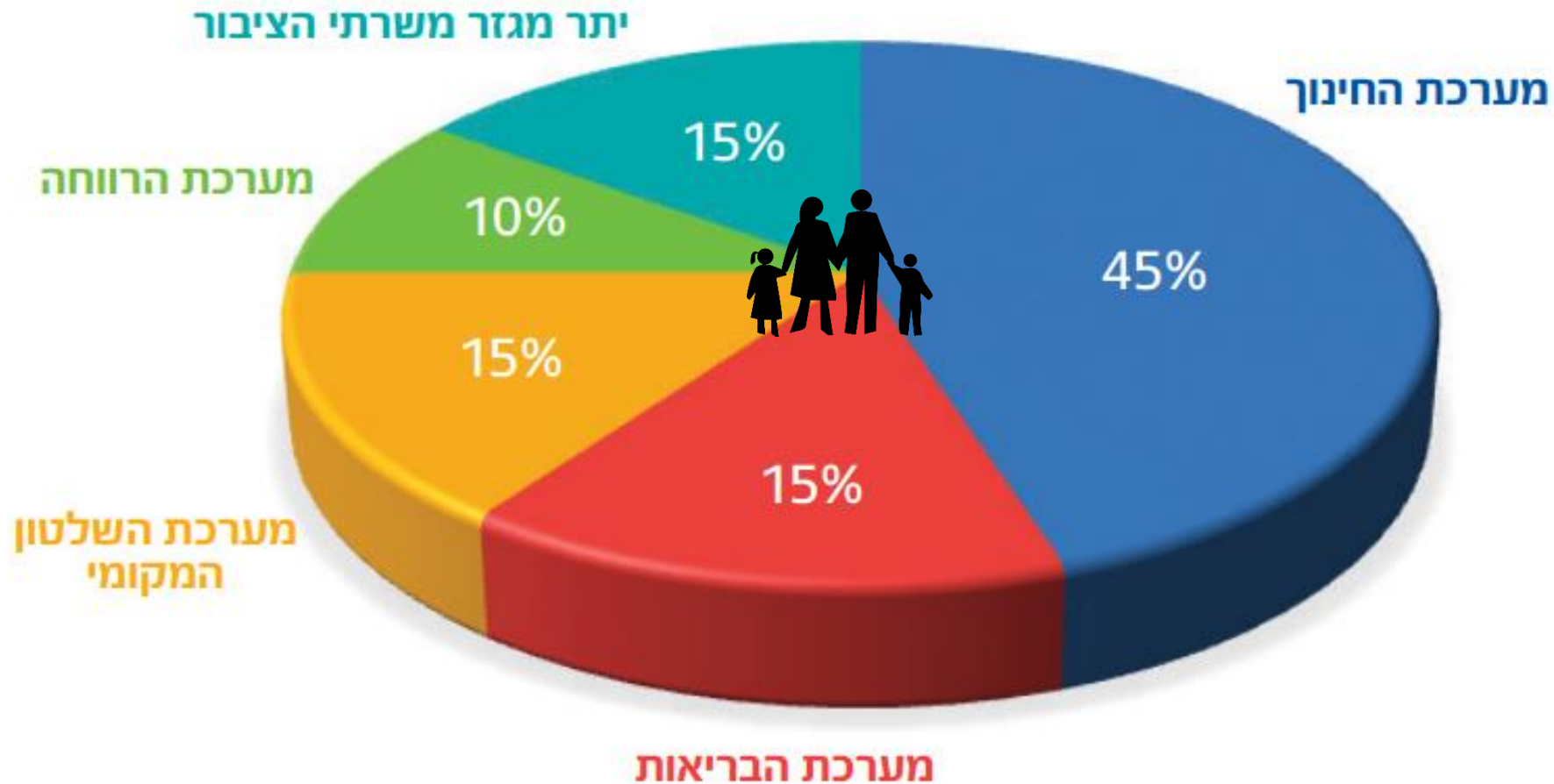
מלכ"רים פרטיים
(143,000)



מלכ"רים ציבוריים
(224,000)



ניתחנו באילו תחומים עוסקים כ-1,000,000 משרתי הציבור



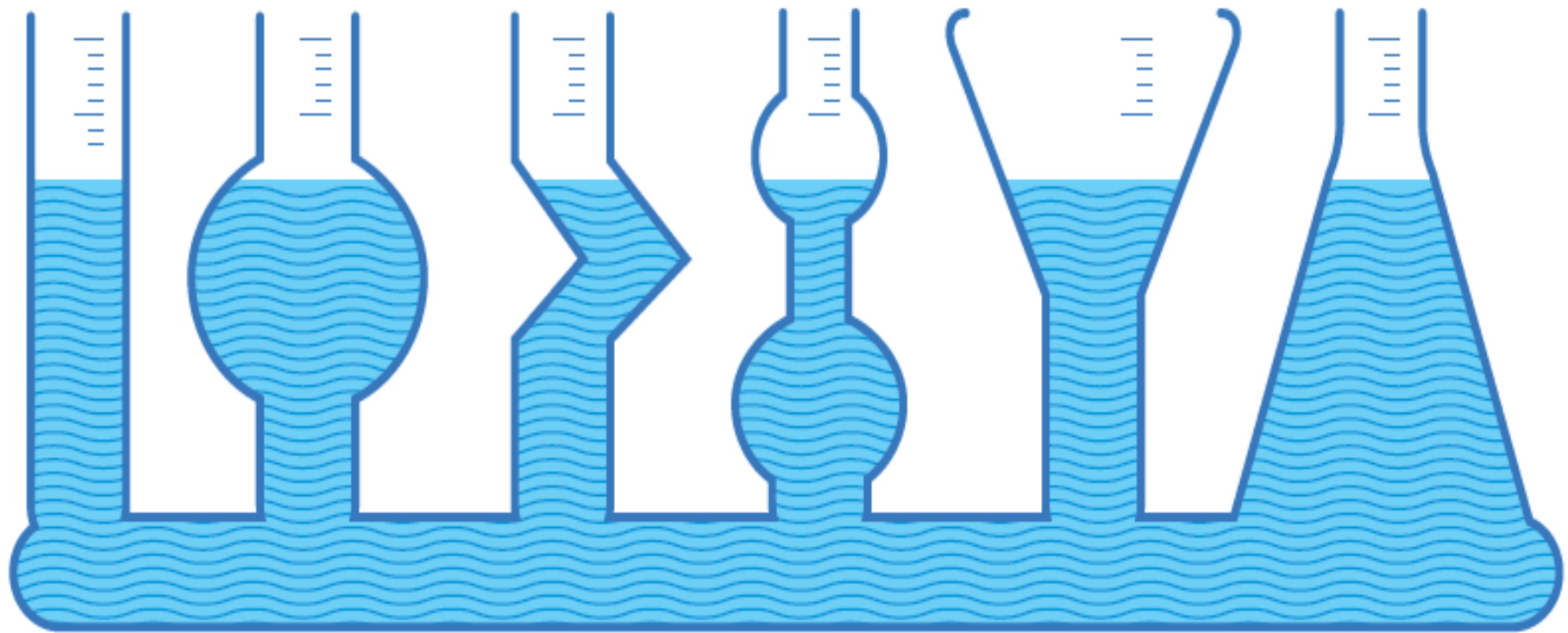
4 מערכות מרכזיות



פרסנו לפרוסות - מערכות מערכות



הבנו שמדובר במערכות, לא רק ארגונים



מלכ"רים
נוספים

חיל הרפואה
בצה"ל

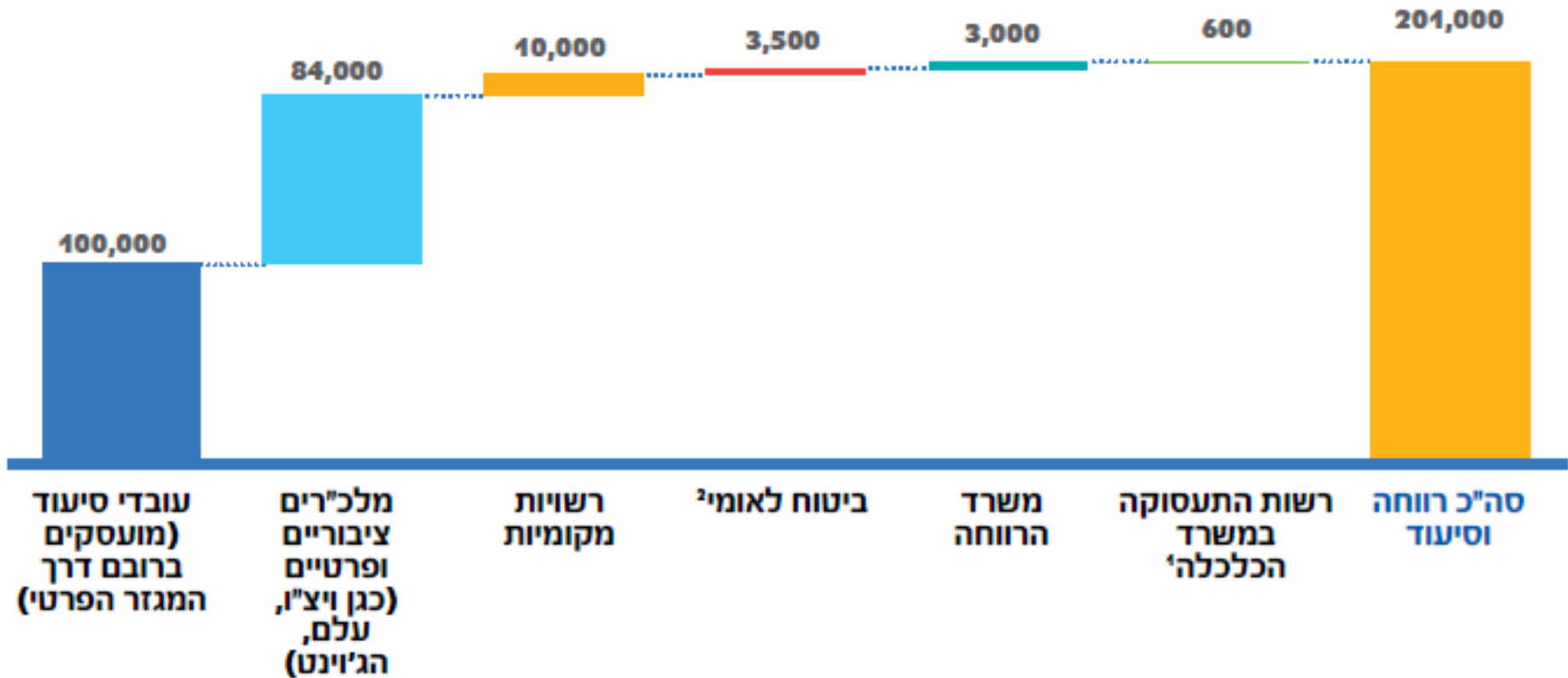
משרד
הבריאות

בתי חולים
ציבוריים

קופות
חולים

בתי חולים
פרטיים

כל מערכת נותחה כמותית, למשל - במערכת הרווחה



המגזר הציבורי



סך הכול כ-250 עמותות רווחה בעלות מחזור הגדול מ-5 מיליון ₪ כל אחת ומחזור כולל של 7.2 מיליארד ש"ח

חברה אזרחית / עמותות



ספקים פרטיים



כ-10,000 שעושים את ההבדל

במערכת החינוך - מנכ"ל וסמנכ"לים; 3 מפקחים ארציים; 3

ממוני חינוך ארציים (דרוזי, בדואי, דתי); 7 מנהלי מחוזות; 613

מפקחים ומפמ"רים (מפקח מרכז מקצוע); 24 מנכ"לי רשתות

חינוך והוראה (אורט, אל המעיין, אמי"ת, ברנקו וייס, עמל, סחנין);

255 מנהלי אגפי חינוך בשלטון המקומי; 5 מנהלי בתי ספר

לחינוך באוניברסיטאות; 21 מנכ"לי מכללות; 32 מנהלי סמינרים;

14 מזכ"לי תנועות נוער; 52 מנהלי מכינות קדם צבאיות; 80

מנהלי כפרי נוער; 160 מנהלי מתנ"סים גדולים ועוד

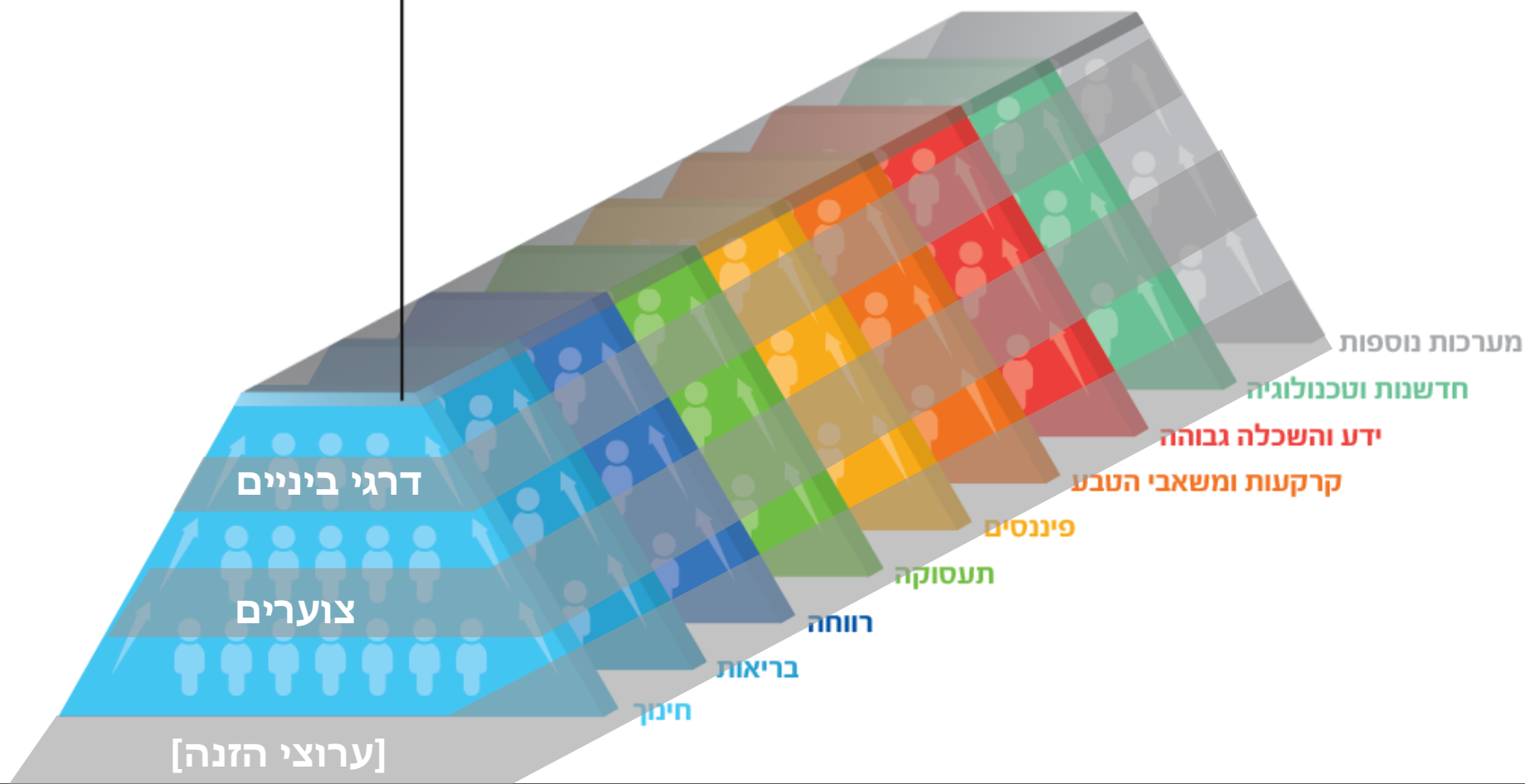


בכל מערכת נבחן הצורך בעתודה ניהולית



מופּו בעלי התפקידים המובילים, ובהתאם נבנה רצף תכניות מלמטה - למעלה

~1% משרות המטרה



כל מערכת מובלת על ידי ועד מנהל



בריאות



חינוך



פיננסים



רווחה

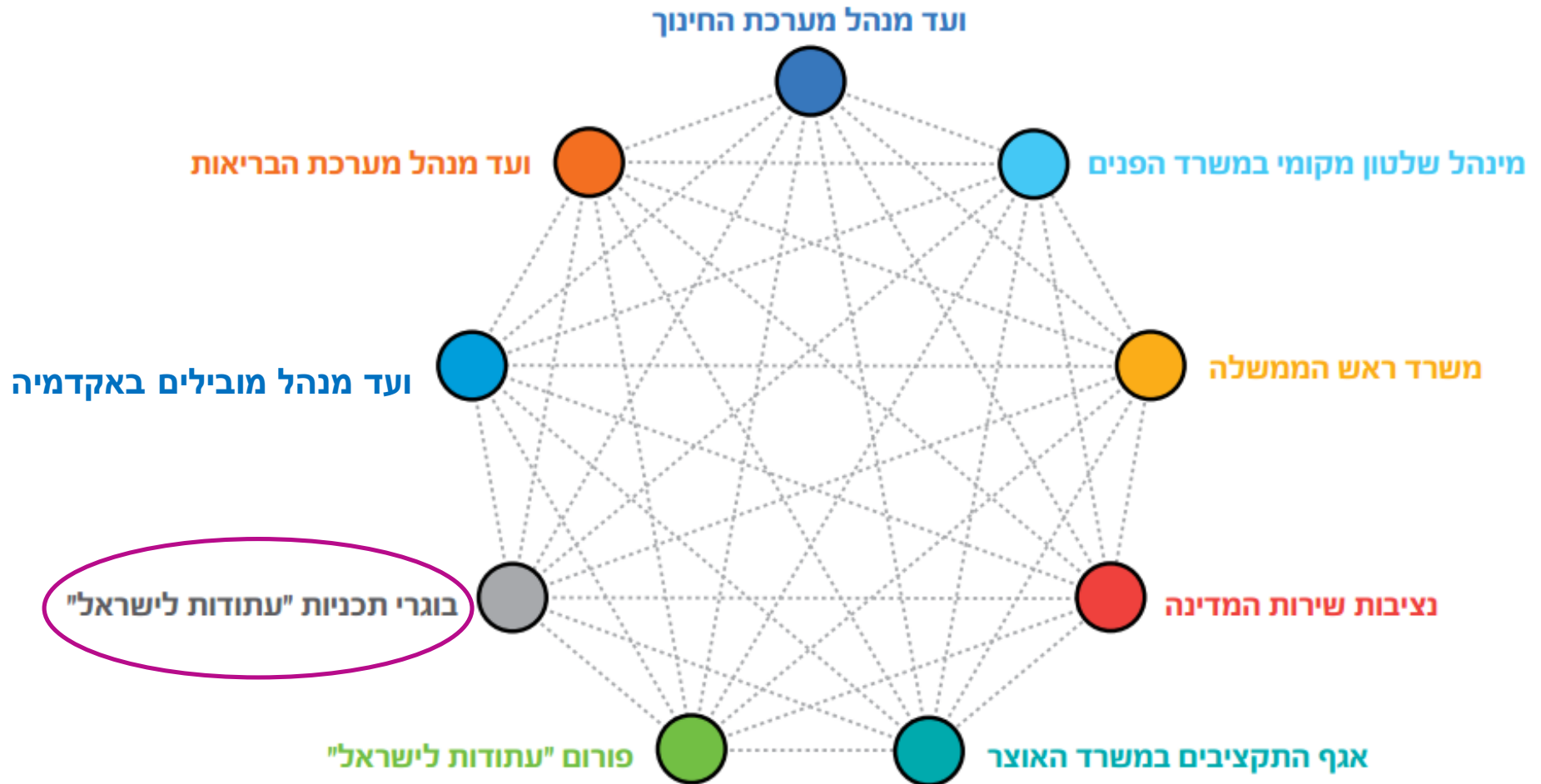


פנים (שלטון מקומי)



השכלה גבוהה

ומחברים זה לזה כרשת



מאפיינים ותוכן

1 | מיון 1:10 ויצירת תמהיל מייצג

2 | זהות – אישית, ישראלית, משרת/ת ציבור

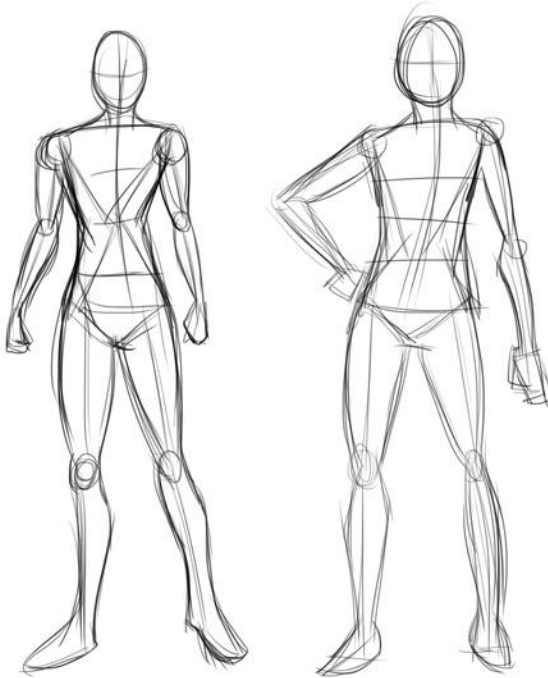
3 | הבנת המערכת ואתגריה – 'מדן ועד אילת' ובניית תמונת עתיד

4 | לימוד הובלת שינוי

5 | חשיפה בין לאומית

6 | השמה* ורישות

7 | משילות איכותית



תכניות הצוערים

מיועדות לצעירות וצעירים המעוניינים להיכנס לשירות
הציבורי במשרות התחלתיות

התכניות כוללות:

- תואר אקדמי ומלגת קיום
- הכשרה חוץ אקדמית
- חשיפה למערכות מקבילות בחו"ל
- השמה

תכניות לדרגי ביניים

מיועדות למנהלות ומנהלים, מתוך המערכות, המעוניינים לרכוש כלים, ידע ורשת מקצועית ולהתקדם למשרות בכירות

- OJT, כ-300 שעות לאורך שנה
- הכרות מערכתית ובין-מגזרית
- הכרות עם מערכות מקבילות ומצליחות בחו"ל
- מיומנויות ניהול והתמודדות עם בעיות מורכבות

ובכל תכנית:

- מיון קפדני

- זהות ושייכות - מערכתית ולאומית

- גיוון וייצוג הולם לאוכלוסיות

- רב מגזריות (ציבורי-חברתי-עיסקי)

- הכשרה ניהולית, מקצועית וערכית להובלת שינוי

- למידה על מערכות מקבילות בחו"ל





תכניות עבודה לדוגמי ביניים

עבר מקום רואים רחוק
תכנית העמיתים קרן ווקסנר
מובילים דיגיטלים אדוות
מובילים באקדמיה אלומות
המדרשה הלאומית ממשק

צוערים לשירות המדינה משפיעים
צוערים לשלטון המקומי צוערי "שוהם" למטרה
צוערים לחינוך הבלתי פורמלי אלבשאיר

תכניות צוערים



עתודות ישראל
نخبة كوادر إسرائيل
ATUDOT Le'ISRAEL



ערוצי הזנה אתוס משרת הציבור

חינוך רווחה בריאות שלטון מקומי ועוד



שיתופי פעולה אקדמיים



נכון להיום

12

תכניות לדרגי
ביניים/בכירים

8

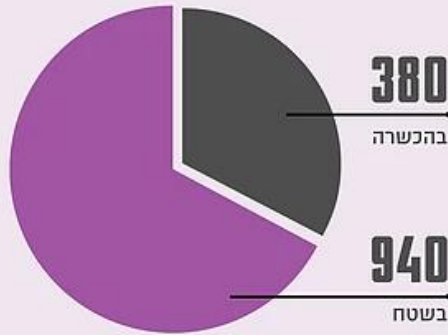
תכניות צוערים

20

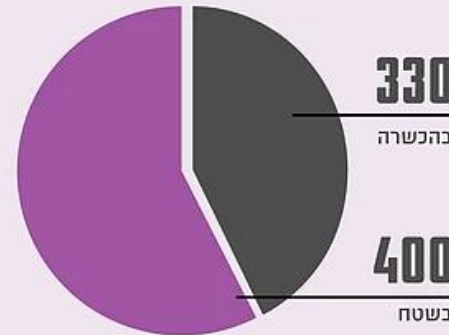
תכניות
בדשנות
”עתודות
לישראל”

נכון להיום

1,320 
מנהלים/ות



730 
צוערים/ות



2,050
משתתפים
ובוגרים

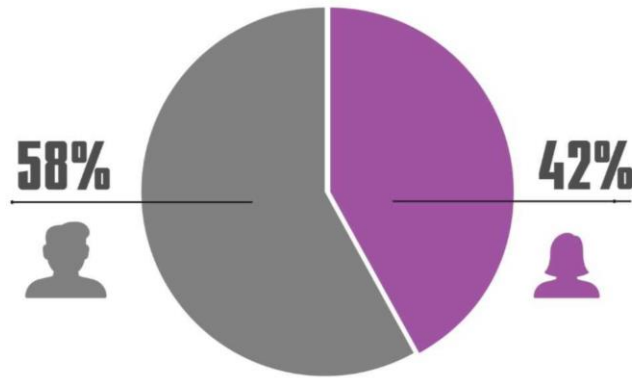
נכון להיום



נכון להיום

זדגני ביניים/בוגרים

מגדר



החברה הערבית



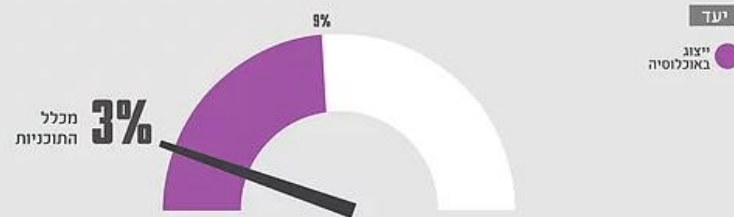
יעד
ייצוג באוכלוסיה

נכון להיום

יוצאי אתיופיה



חרדים



אקדמיה

תפקיד כפול:

- משאבי היסוד של המדינה - משאבי הידע והחדשנות
- שותפות בהכשרת ההון האנושי העתידי

← תוכנית ייעודית / בתוך תוכניות אחרות

אילו בעיות אנחנו מנסים לפתור ?

תפקוד המערכות

הון אנושי

יכולת נמוכה
להתמודדות
אפקטיבית עם
אתגרי רוחב*

מלאי מצומצם
של מנהלים.ות
המתאימים* לאיוש
משרות המטרה

* ערכיים, ממלכתיים ומקצועיים

רשתות של מנהיגים.ות
מובילי שינוי רוחבי

מקור: דוח הצוות המקצועי הבין משרדי 'עתודות לישראל, 2016



  **עתודות לישראל**

יותר מזל משכל

חיפוש ב-Google

English العربية גם ב: Google.co.il

עתודות לישראל
نخبة كوادر إسرائيل
ATUDOT Le'ISRAEL

