



Leadership **מובילים**  
in Academia **באקדמיה**





---

# מנהיגות מספרת שינוי

2020 חל • חג - 2 ח • ח



## מעורבות, פרויקטים ותוצרים

- לקיחת חלק פעיל בארגון הביקורים במוסדות
- השתתפות בהצגת תכנים בתחום המומחיות הרלוונטי
- מנהיגות מספרת שינוי - פיתוח וניסוח של חזון אישי ותפקידי, ותרגומו לתכנית שינוי הובלה ואו סיוע בייזום, פיתוח וקידום תהליכי שינוי מוסדיים ובין מוסדיים

## ההזדמנות:

גיבוש תמונה

כוללת

להתפתחות

היחידה / תחום

/ מרחב

השפעה.

קבלת משוב

מעמיתים

פורמט אינו מחייב

ניתן לבחור כל פורמט שימצא בעיניכם ראוי

חשוב:

שיאפשר חיבור בין הסיפור האישי וסיפור

השינוי אותו רוצים להוביל

שיחדד באופן שיטתי את הפער שקיים בין

החזון והמצב המצוי.

שיכלול "תאוריית שינוי" עקרונית וסדורה.

שיביא לידי ביטוי  $\text{e}^{\text{c}^{\text{h}} \text{a}} \text{e}^{\text{d}} \text{H}$  ודרכים

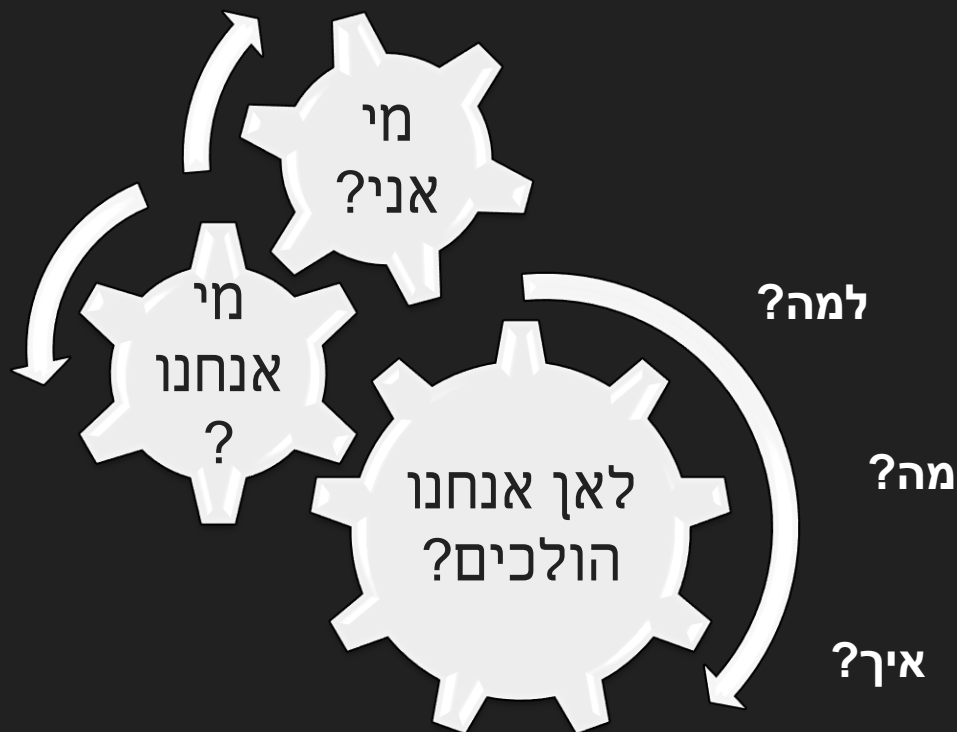
מרכזיות לסגירת הפערים.

שיציג דילמות / אתגרים להמשך התלבטות

ודיון.

---

# סיפורים שמנהיגים מספרים



---

מה במרחבים השונים בהם אתם פועלים  
הייתם רוצים לשנות?  
על מה הייתם רוצים להשפיע?  
כתבו 4-6 דברים שהייתם רוצים לשנות

םגםֶ# : בחרו מספר מרכיבים כאלה ונסו  
לבחון: מה משותף להם? מה העיקרון  
שעומד מאחורי הרצון לשנות? למה את  
אלה ולא אחרים?

---

מה הייתי רוצה  
לשנות / ליצור  
במרחבים בהם  
אני פועל?

## מי אני כמוביל?

- במה אני גאה? (גם דברים שהקשר שלהם לא מובן מאליו)
- במה אני מאמין? מה חשוב לי?
- מה מפריע לי? מה "כואב לי"? מה מתוך הדברים שחשובים לי פחות ממומשים?
- צמתים מרכזיים בדרך להתפתחות שלי כמוביל באקדמיה?
- מהם המרכיבים המרכזיים והבסיסיים בזהות העצמית שלי?
- מהם מרכיבי המפתח בזהות שלי כמוביל באקדמיה?
- איך מתחברים הדברים שאני רוצה לשנות לזהות שלי כמוביל?



---

# לאן אנחנו הולכים?

- 
- מהי תמונת העתיד הרצויה במרחבים השונים?
  - מהו השינוי העקרוני / המהותי שנראה לי חשוב בכל אחד מהמרחבים?
  - למה חשוב שדברים ישתנו?
  - מה הייתי רוצה לשנות?
  - מה אני חושב שצריך ויכול להראות אחרת?

