

"ממצוינות אישית
לאזרחות ארגונית"

על אזרחות ארגונית,

מנהיגות
ואקדמיה



"ממצינות אישית
לאזרחות ארגונית"

אזרחות ארגונית (OCB)

מונח מתחום הפסיכולוגיה הארגונית
אשר נועד לתאר מעורבות של הפרט
בסוג של פעילות התנדבותית,

אשר אינה נכללת בדרישות התפקיד הפורמליות ושיש בה
להביא לקידום התפקוד האפקטיבי של הארגון

(Organ, 1988)



מקובל להכליל

בהתנהגות אזרחית בארגון

5 מרכיבים עיקריים:

אלטרואיזם #01

מסירות #02

ספורטיביות #03

אדיבות #04

מוסריות אזרחית #05

"ממצינות אישית
לאזרחות ארגונית"

אזרחות ארגונית ומנהיגות



הבסיס והעתיד

אזרחות ארגונית מהווה את הבסיס לתהליכי פיתוח מנהיגות בארגון, כמו גם את הכוח המניע ומגשים את חזון המנהיגים. את בארגון.



בעלות על הארגון

אזרחות ארגונית מאפשרת לעובדים בארגון לחוש בעלות על הארגון ואחריות כלפיו.



מנהיגות

מנהיגות היא הנעת אנשים לביצוע משימות לאורך זמן, תוך מיצוי אמצעי ההנעה שאינם אמצעי כפייה.

—
"ממצוינות אישית
לאזרחות ארגונית"



האומנם אזרחות ארגונית ואקדמיה?

אזרחות ארגונית היא אמצעי הכרחי
להתנהלות של אנשי הסגל האקדמי
במרחב הארגוני